

## Tilannekuva piispantarkastusta varten Tervolan seurakunnassa

*Huom! Tämä asiakirja sekä kaikki muut materiaalit palautetaan kaksi kuukautta ennen visitaatiota sekä tuomiokapituliin (oulu.tuomiokapituli@evl.fi) että tarkastukseen osallistuvalla pappisasessorille.*

### Ohje tilannekuvan luomiseksi

Seurakunnassa kerätään ja työstetään seuraavat tiedot kirkkoherran johdolla yhteisellä työskentelyllä työyhteisön ja luottamushenkilöiden kanssa. On olennaista, että prosessin valmistelua ei hoideta vain johtavien viranhaltijoiden toimesta.

Kun kyseessä on seurakuntayhtymään kuuluva seurakunta, on hyvä tarvittaessa avata seurakunnan ja seurakuntayhtymän toimintojen työnjakoa ja sen toimivuutta käsiteltävässä asiassa.

Tilannekuva sisältää avoimia kysymyksiä ja taulukoita. Vastaukset lisätään tähän tiedostopohjaan.

## 1 Jäsenyys ja talous

### 1.1 Seurakunnan läsnäolevan väestön määrä

#### 1.1.1 Tilastot (5 vuotta)

Vuosi	Jäsenmäärä
<b>2022</b>	<b>2218</b>
<b>2021</b>	<b>2259</b>
<b>2020</b>	<b>2332</b>
<b>2019</b>	<b>2403</b>
<b>2018</b>	<b>2474</b>

### 1.1.2 Jäsenmäärän sekä väestörakenteen kehitys

a. Millaisia viitteitä jäsenmäärän sekä väestörakenteen kehitys antaa seurakuntanne toiminnan ja talouden suunnittelulle?

	Jäsenet, henk.	Muutos vuodesta 2020, henk.	Muutos vuodesta 2020, %	Kirkkoon kuuluvuus, %
2021	2 287	-45	-1,9	78,4
2022	2 233	-99	-4,3	77,6
2023	2 189	-143	-6,1	77,1
2024	2 143	-189	-8,1	76,5
2025	2 101	-231	-9,9	75,9
2026	2 057	-275	-11,8	75,2
2027	2 020	-312	-13,4	74,6
2028	1 980	-352	-15,1	74,0
2029	1 947	-385	-16,5	73,5
2030	1 906	-426	-18,3	72,6

Henkilöstön lukumäärä ja työtehtävät on sopeutettava vastaamaan väestökehitystä ja sen tarpeita.

b. Miten seurakuntanne on reagoanut jäsenmäärän kehitykseen?

Vuodesta 2021 on rakennettu seurakuntien välistä yhteistyötä ja selvitetty toimenpiteitä ja toimia, joilla voitaisiin keventää yksittäisen seurakunnan taloudellista riskiä.

## 1.2 Talouden tunnusluvut

### 1.2.1 Tunnusluvut (3 vuotta)

	<b>Vuosi 2021</b>	<b>Vuosi 2020</b>	<b>Vuosi 2019</b>
<b>Verotulojen kehitys</b>	<b>623 669</b>	<b>593 351</b>	<b>633 876</b>
<b>Tilikauden tulos</b>	<b>92 639,46</b>	<b>5 421,86</b>	<b>-8 524,34</b>
<b>Vuosikate</b>	<b>124 954,08</b>	<b>33 107,14</b>	<b>16 335,86</b>
<b>Ylijäämä/alijäämä</b>	<b>87 590,33</b>	<b>84 417,54</b>	<b>92 941,88</b>
<b>Maksuvalmius päivinä</b>	<b>242</b>	<b>199</b>	<b>174</b>

### 1.2.2 Talouden kehitys

a. Mitä tunnusluvut kertovat seurakuntanne talouden kehityksestä?

- a. Rahankäyttö investointien suhteen on kestävällä tasolla. Vuoden 2021 tulosta vääristää 36 000 € myyntivoitto, tästä huolimatta noin 56 000 € tulos on hyvä. Suurin yksittäinen syy hyvään tulokseen on osaamisen myyminen ulos. Myyntituotot kasvoivat vuodesta 2020 yli 35 000 €.

- b. Jos seurakuntanne on joutunut tai lähitulevaisuudessa joutuu sopeuttamaan talouttaan, millaisia keinoja olette käyttäneet tai suunnittelette käyttävänne?
  - a. Yhteistyöhankkeet käynnissä Keminmaan seurakunnan ja Ylitornion seurakunnan kanssa.
- c. Jos seurakuntanne on saanut Kirkon keskusrahaston avustuksia kuluneiden kolmen vuoden aikana, kuvaillkaa avustusten merkitystä seurakuntanne kokonaistalouden kannalta.
  - a. Vuonna 2022 seurakunnalle myönnettiin 31 % tuki Ison kirkon korjauskustannuksiin. Alkuperäinen kustannusarvio yli 205 000 €, joka tuen pienyydestä johtuen joudutaan priorisoimaan uudestaan.

## 2 Kiinteistöt

### 2.1 Investointinäkömät

- a. Millaisia rakennusinvestointeja seurakuntanne on tehnyt kuluneiden viiden vuoden aikana? Oletteko myyneet kiinteää omaisuutta?
  - a. Määräalan myynti 2021, ei myytyjä kiinteistöjä.
  - b. 2019 investoitu seurakuntakeskuksen neukkarin keittiön rakentamiseen ja jakelukeittiön uusiin kalusteisiin noin 30 000 €.
  - c. 2022 investoitu osaan pappilasta uudet ikkunat noin 8 000 €
- b. Millaisia rakennusinvestointeja seurakunnassanne olisi tehtävä seuraavien viiden vuoden aikana? Jos suunnittelette investointeja, millä tavalla hoidatte rahoituksen?
  - a. Investoinnit pyritään pitämään maltillisella tasolla mutta kuitenkin hoitamaan, jotta korjausvelkaa ei synny. Toistaiseksi kaikki rahoitettu omalla rahalla ja samaan pyritään jatkossakin.
  - b. Suurin yksittäinen korjauskohde leirikeskus, josta vanhaa poistettavaa noin 60 000 €. Uutta investoitavaa noin 50 000 €. Vuoden 2023 aikana tehdään päätös kuinka asiassa edetään. Leirikeskuksen vuosittainen ylläpito noin 10 000 €.
  - c. Leirikeskuksesta tehtävä päätös vaikuttaa osaltaan myös pappilan käyttöön. Nyt pappila osin pitkäaikaisvuokrattu mutta mikäli leirikeskuksesta luovutaan, on yhtenä vaihtoehtona ottaa pappila omaan käyttöön ja luopua vuokrauksesta. Pappilan vuosittainen vuokratuotto noin 8 000 €.

### 3 Henkilöstö

#### 3.1 Henkilöstötilanne (5 vuotta)

Vuosi	Vakinaisen henkilöstön määrä	Määräaikaisen henkilöstön määrä
2022	8	2
2021	8	1
2020	9	3
2019	9	3
2018	9	3

a. Mitä virkoja/työsuhteita seurakuntaanne on perustettu kuluneiden viiden vuoden aikana?

- 2022 Kanslisti / kausityönjohtaja (touko-syyskuu) 60%/100 %
- 2021 Kiinteistöhoitaja / suntio 80 %

b. Mitä virkoja/työsuhteita seurakunnassanne on lakkautettu tai osa-aikaistettu kuluneiden viiden vuoden aikana?

- 2021 Emännän toimi lakkautettiin eläköitymisen myötä
- 2021 Nuorisotyönohjaajan virasta 50 % myytiin kunnalle koulukuraattoriksi

c. Onko seurakunnassanne käyty YT-neuvotteluja? Jos on, milloin?

2020 tuta: Syksyllä käytiin tuta-neuvottelut, joiden seurauksena kaikki yli 60 %:n työsuhteessa olevat seurakunnan työntekijät lomautettiin loka-marraskuussa kuuden viikon ajaksi 50 % ja seurakuntapastori kolmeksi viikoksi. Kirkkoherra oli joulukuussa neljä päivää palkattomalla virkavapaalla. Diakonin lomautuksen ajaksi diakoniasektorille suunnattiin nuorisotyön ja papiston resursseja.

d. Millaisena näette seurakuntanne henkilöstön kehittämistarpeen seuraavien viiden vuoden aikana?

- Nuorisotyönohjaajan virkaan vaikuttaa yhteistyön sujuminen hyvinvointialueen kanssa
- Seurakuntapastorin virka ei voine jatkua 100 %:na kovin pitkään

#### 3.2 Seurakuntarakenne ja yhteistyö

a. Onko seurakuntanne ollut tai tulee olemaan mukana seurakuntarakenteen muutosprosesseissa lähimpien vuosien aikana? Millaisissa?

- ei ole ollut mukana
- on mahdollista, että viiden vuoden aikana tulee harkittavaksi jonkinlainen rakennemuutos, yhtymä mieluummin kuin yhdistyminen

- b. Millaista yhteistyötä seurakuntanne tekee naapuriseurakuntien tai rovastikuntanne muiden seurakuntien kanssa?
- Talous- ja kiinteistöhallinnon yhteistyö Ylitornion-, Pellon- ja Kolarin seurakuntien kanssa.
  - suntio ja haudankaivuun yhteistyö Keminmaan seurakunnan kanssa
  - Rovastikunnallista yhteistyötä diakoniassa erityisesti vammais- ja vankilatyön sekä lähetystön puitteissa
- c. Millaisia yhteistoiminnan mahdollisuuksia näette naapuriseurakuntien tai rovastikuntanne muiden seurakuntien kesken? Jos em. on jo olemassa selvityksiä tai päätöksiä, kuvatkaa ne tähän.
- Talous- ja kiinteistöhallinnon yhteistyö Keminmaan- ja/tai Ylitornion seurakunnan kanssa.
    - Ylitornion seurakunta hoitaa Pellon- ja Kolarin seurakunnan talous- ja kiinteistöhallinnon tehtävät. Ylitornion kanssa on keskusteltu Tervolan fuusioimisesta mukaan ja kiinnittämällä Tervolan taloussihteerin kiinteistöpäälliköksi.
    - Keminmaan seurakunnan kanssa on keskusteltu, että vuoteen 2025 mennessä talous- ja kiinteistöhallinnon tehtävät on fuusioitu talouspäällikölle ja kiinteistöpäällikölle.
    - Voisiko kohdat i ja ii fuusioida vielä keskenään?

## 4 Toiminta

### 4.1 Tilastoja (3 vuotta)

	Vuosi 2019	Vuosi 2020	Vuosi 2021	Vuosi 2022
<b>Jumalanpalvelusten kävijämäärät</b>	<b>4157</b>	<b>p &amp; v 4290</b>	<b>4287</b>	<b>6775</b>
- paikalla	4157		1549	2177
- verkossa			3738	3398
<b>Kastetut</b>		<b>18</b>	<b>22</b>	<b>24</b>
<b>Vihityt (avioliittoon vihkimiset)</b>		<b>6</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
<b>Haudatut: arkut/uurnat</b>	<b>52/15</b>	<b>62/15</b>	<b>59/12</b>	<b>37/23</b>
<b>Rippikoulun ikäluokka</b>		<b>30</b>	<b>24</b>	<b>26</b>
<b>Päiväkerholaisten määrän kehitys</b>	<b>15</b>	(kirjekerho) <b>27</b>	<b>9</b>	<b>10</b>

### 4.2 Toiminnan tarkastelua

- 4.2.1 Tarkastelkaa jumalanpalveluselämää kolmen näkökulman kautta; nykytila, tulevaisuuden näkymät, seurakuntalaisten osallisuus.

### Nykytila

Toimiva. Jumalanpalveluksissa käy väkeä seurakunnan väkimäärään nähden kohtalaisen runsaasti. Striimauksesta on saatu kiitosta ja lähetyksiä seurataan laajasti. Kriittistä palautetta on saatu siitä, että messu on (tammikuussa 2023) jokaisena pyhänä. Toivotaan sanajumalanpalveluksia. Vuosikymmeniä jatkunut kirkonisäntäkäytäntö on toimiva. Luottamushenkilöt lukevat tekstejä ja keräävät kolehdin. Pääkirkkona toimii syyskuun alusta toukokuun loppuun Seurakuntakeskuksen kirkko ja kesäkuun alusta elokuun loppuun Vanha kirkko. Juhannuksen konfirmaatiomessu ja jouluaaton hartaus pidetään Isossa kirkossa.

### Tulevaisuuden näköalat

Jumalanpalvelusten striimaaminen tulee jatkumaan. Kunnan vanhustyön taholta sitä toivottiin jo ennen korona-aikaa. Sanajumalanpalveluksia ja perhekirkkoja pyritään pitämään kerran kuukaudessa. Rippikouluryhmien pienentyessä tulee harkittavaksi konfirmaatiomessun viettäminen kesällä Vanhassa kirkossa.

### Seurakuntaisten osallistaminen

Jumalanpalveluksissa säännöllisesti käyvät eivät halua osallistua jumalanpalveluksen palvelutehtäviin. Luottamushenkilöt toimivat lukutehtävissä mielellään ja muutkin ihmiset ottavat kutsuttaessa tehtäviä mielellään vastaan.

- 4.2.2 Tarkastelkaa kokoavaa toimintaa kolmen näkökulman kautta; nykytila, tulevaisuuden näkymät, seurakuntalaisten osallisuus.

### Nykytila

Donkkis kerää lapsia runsaasti mutta sen toteutuksessa on haasteita järjestyksen pidon kanssa. Miestenpiirin, naistenpiirin ja Tule mukaan-iltojen osallistujamäärät ovat kasvamaan päin. Eläkeläiskerhojen väkimäärä ei ole palautunut koronaa edeltävälle tasolle, mutta osallistuminen on edelleen kohtalaisen hyvää. Seurakuntailtoja kylillä on joitakin kevät ja syyskausilla. Seniorilaulajat ja naistenkuoro jatkavat kokoontumisiaan

### Tulevaisuuden näköaloja

Pienryhmien vetäjiksi on saatu seurakuntalaisia, mikä merkitsee jatkon kannalta hyvää.

### Seurakuntalaisten osallisuus

Donkkis-toiminta on työntekijävetoista, mutta perustuu pitkälti vapaaehtoisten panokseen. Isosia on mukana koulutuksessa ja leireillä hyvä määrä. Kirpputoritoiminta on vapaaehtoisten varassa. Pienryhmissä on myös seurakuntalaisia vetovastuussa.

- 4.2.3 Tarkastelkaa ulospäin suuntautuvaa ja etsivää toimintaa kolmen näkökulman kautta; nykytila, tulevaisuuden näkymät, seurakuntalaisten osallisuus.

#### Nykytila

Seurakunnan työntekijät käyvät mahdollisuuksien mukaan terveyskeskuksen vuodeosastolla ja kolmessa vanhusten hoivayksikössä pitämässä hartauksia ja lauluhetkiä joka toinen viikko kussakin. Mahdollisuuksia on rajoittanut korona ja influenssa-aallot. Tervolan kunnan kirjasto on kiitettävästi kutsunut seurakunnan työntekijöitä luennoimaan kirjaston teemailtoihin.

#### Tulevaisuuden näkymät

Laitosvierailut jatkunevat mahdollisuuksien mukaan. Kirjaston kutsuihin pyritään vastaamaan resurssien puitteissa.

#### Seurakuntalaisten osallisuus

Ei mainittavaa

- 4.2.4 Tarkastelkaa verkostoitumista kolmen näkökulman kautta; nykytila, tulevaisuuden näkymät, seurakuntalaisten osallisuus.

#### Nykytila

Kirjastossa toteutetut tapahtumat ovat verkostoitumista, jossa kirjasto on ollut aktiivinen. Tiedotuksellisesti on verkostoiduttu kunnan kanssa. Seurakunnan ilmoitukset julkaistaan Tervolan kunnan tiedotuslehdessä, jonka toimituskuntaa kirkkoherra kuuluu. Kunnan viraston jouluhartaus on perinne. Diakoniatyössä toteutuu moniammatillinen yhteistyö useissa asiayhteyksissä. Diakoniatyössä tehdään rovastikunnallista yhteistyötä vammaistyön, päihdetyön ja vankilatyön puitteissa.

#### Tulevaisuuden näkymät

Kaikkia avautuviin tarkoituksenmukaisiin yhteyksiin pyritään tarttumaan.

#### Seurakuntalaisten osallisuus

Paikallisessa verkostoitumisessa paikallistuntemus on avainasemassa. Siinä seurakuntalaisilla on merkittävä osuus.